POLITICA AZIENDALE

E' volontà della Direzione la divulgazione di una Politica elaborata in conformità alle norme UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018, che rispetti la rintracciabilità dei prodotti legnosi (Catena di Custodia – CoC) in rispondenza ai requisiti definiti dagli schemi PEFC e FSC®. Holzhof assicura il rispetto del DM 14 gennaio 2018 Norme tecniche per le Costruzioni per tutti i prodotti ad uso strutturale impiegando componenti marcati CE nel rispetto delle normative di riferimento (UNI EN 14081-1 legno massiccio e UNI EN 14080 legno lamellare). Per quanto riguarda la progettazione di attrezzature ludico-sportive destinate all'utilizzo in parchi gioco esterni viene rispettata la normativa UNI EN 1176 garantita da certificazione emessa da Ente di parte terza che ne attesta l'affidabilità mediante rilascio del marchio GS.

Per la **Qualità**, l'obiettivo principale di Holzhof è rappresentato dalla soddisfazione del cliente, nel rispetto dei requisiti definiti dal cliente stesso in quanto presupposto fondamentale per garantire la competitività e il successo nel lungo periodo.

Holzhof si impegna a:

- Aumentare l'efficienza dei processi, attraverso un costante monitoraggio delle prestazioni.
- Garantire un elevato standard produttivo.
- Essere un'azienda flessibile e attenta alle dinamiche e alle innovazioni del mercato.
- Valorizzare le risorse umane attraverso la crescita della loro competenza e migliorare la potenzialità interna dell'azienda attraverso il coinvolgimento, motivazione e sensibilizzazione di tutti i collaboratori.
- Mantenere un ambiente di lavoro stimolante e che favorisca il lavoro in team.
- Ricercare il miglioramento continuo di tutti i processi e la conformità alla normativa cogente applicabile.
- Definire gli obiettivi da raggiungere

Per quanto riguarda l'**Ambiente**, Holzhof si impegna a monitorare gli impatti ambientali che possono generarsi dall'attività produttiva, al fine di attuare tutte le azioni necessarie a controllare, ridurre e prevenire gli stessi. L'impegno di Holzhof è quello di:

- Rispettare la legislazione vigente in materia ambientale;
- Eliminare i rischi verso la sicurezza delle persone e la tutela dell'ambiente, in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico e, ove ciò non sia possibile, ridurli al minimo, possibilmente agendo sulle cause che li hanno generati;
- Adottare un piano per la prevenzione e la gestione delle emergenze di carattere ambientale;
- Effettuare un controllo continuo del processo di produzione e monitorare gli aspetti / impatti ambientali significativi;
- Sensibilizzare i fornitori di beni e servizi sui contenuti della politica ambientale;
- Razionalizzare l'uso di risorse naturali ed energetiche;
- Gestire i rifiuti in modo da privilegiare, ove possibile, il recupero ed il riciclo piuttosto che lo smaltimento.

Holzhof srl, nello svolgimento delle proprie attività, considera la **Salute e Sicurezza sul lavoro** un dovere irrinunciabile, un impegno continuo e una componente costante della propria missione.

A tal fine è stato attuato un Sistema di gestione della Sicurezza, per ribadire l'impegno di tutta l'organizzazione al fine di ottenere:

- Condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro
- L'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei possibili rischi allo scopo di eliminare eventuali infortuni e malattie derivanti dalle attività lavorative
- Una migliore gestione dei rischi
- Una riduzione delle potenziali e reali cause d'infortunio tramite azioni correttive e preventive
- Una verifica tempestiva del rispetto degli adempimenti di legge o altri requisiti richiesti

POLITICA AZIENDALE

- La consultazione e la partecipazione dei lavoratori e del RLS tramite incontri in cui si discuta di SSL
- Un miglioramento continuo del sistema per la SSL
- Un quadro di riferimento per stabilire obiettivi per la SSL

A tale scopo la Direzione si impegna al rispetto della legislazione attualmente applicabile in tema di Sicurezza e Salute sul lavoro e al suo continuo aggiornamento, e a mettere a disposizione tutte le risorse umane, materiali, finanziarie e strumentali necessarie.

Per quanto riguarda la **Catena di Custodia del Legname**, Holzhof si impegna a intraprendere la presente politica nel rispetto dei valori fondamentali stabiliti da FSC® (con particolare riferimento ai contenuti della politica FSC POL 01-004) e da PEFC per promuovere l'utilizzo di materia prima legnosa proveniente da una gestione forestale responsabile da un punto di vista ambientale, sociale ed economico. Holzhof mette in atto un sistema di Diligenza Dovuta basato su tecniche di analisi della provenienza del legname acquistato, volte a minimizzare il rischio che il materiale approvvigionato provenga da fonti controverse.

A tal fine l'impegno dell'azienda è focalizzato a:

- rispetto della legislazione vigente in materia forestale;
- scelta di fornitori che operino nel rispetto delle specifiche definite;
- sensibilizzazione dei propri fornitori sulle tematiche relative alla gestione forestale sostenibile;
- formazione periodica dei propri dipendenti relativamente ai controlli da porre in essere al fine di garantire la rintracciabilità dei prodotti legnosi;
- privilegiare l'approvvigionamento di prodotti provenienti da foreste gestite in maniera sostenibile
- preferire l'approvvigionamento di materia prima certificata FSC® e PEFC™.

Holzhof dichiara inoltre, sotto la sua responsabilità, di non essere coinvolta in attività:

- di taglio o commercio illegale di prodotti di origine forestale;
- che comportino la violazione delle tradizioni e dei diritti dei popoli in relazione ad attività forestali;
- che provochino la distruzione di ambienti di alto valore di conservazione in relazione ad attività forestali;
- di conversione di significative aree forestali naturali in piantagioni;
- di introduzione di organismi geneticamente modificati nell'ambiente;
- che determinino la violazione delle norme stabilite dall'ILO (International Labour Organisation) della " Dichiarazione sui diritti e principi fondamentali nel lavoro" del 1998

L'Azienda garantisce il proprio impegno allo scopo di identificare le fonti del legname dei prodotti inclusi nella CoC, necessario da assicurare la conformità a questa politica. Si impegna altresì a monitorare e riesaminare il proprio sistema di gestione della Catena di Custodia in un'ottica di miglioramento continuo.

Per quanto riguarda il rispetto dei **Principi Etici e dei Requisiti Fondamentali del Lavoro** nei confronti dei dipendenti, Holzhof assicura quanto segue:

- Per lo svolgimento della propria attività lavorativa non sono impiegati lavoratori di età inferiore ai 16 anni o ai 15 nell'ambito dell'alternanza scuola-lavoro;
- Nessun dipendente di età inferiore ai 18 anni è impiegato in lavori pericolosi o pesanti;
- La scelta del personale è effettuata in base alla corrispondenza delle competenze e capacità dei candidati rispetto alle esigenze aziendali e alle politiche per le pari opportunità;
- All'interno della propria realtà aziendale non esistono forme di lavoro forzato o obbligatorio;
- I rapporti di lavoro sono volontari e non esistono minacce o punizioni; Holzhof si impegna a tutelare l'integrità morale dei propri collaboratori garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona. Per questo motivo non sono tollerati atti di violenza fisica o psicologica, molestie sessuali,

POLITICA AZIENDALE

qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni e delle sue preferenze.

- Vengono adottati, nel reclutamento del proprio personale, criteri e modalità nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed imparzialità;
- Tutto il personale viene assunto con regolare contratto di lavoro; non è consentita alcuna forma di lavoro irregolare, né da parte di Holzhof, né da parte di suoi fornitori, subappaltatori e collaboratori.
- Non sono praticate trattenute del salario o richiesti pagamenti di deposito all'inizio dell'attività lavorativa;
- Non sono ammesse discriminazioni nei confronti di alcun individuo basate su razza, colore della pelle, paese di origine, età, credo religioso, stato civile, orientamento sessuale ecc.
- Sono assicurati il coinvolgimento, la motivazione e lo sviluppo delle professionalità di tutto il personale;
- E' garantito il rispetto alla libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
- Vengono recepite le leggi nazionali e locali e le convenzioni internazionali ILO relative alla gestione del personale;
- L'azienda provvede periodicamente all'investimento in attività/ opere e/o attrezzature idonee a garantire il miglioramento delle condizioni di lavoro dei propri lavoratori

Per garantire e perseguire quanto dichiarato Holzhof srl mantiene attivo un sistema di gestione e controllo interno ed effettua degli audit periodici con un Ente di Certificazione di parte Terza, che verifica il rispetto da parte dell'azienda dei requisiti previsti dai vari standard di certificazione.

La presente Politica viene riesaminata periodicamente dalla Direzione aziendale allo scopo di verificarne l'adeguatezza, l'idoneità e la continua efficacia. La stessa viene inserita nella documentazione aziendale nella sua ultima revisione applicabile e diffusa mediante pubblicazione sul proprio sito internet. Il contenuto della presente Politica è coerente con i risultati dell'analisi del contesto, con le esigenze di tutte le parti interessate e dei requisiti cogenti applicabili.

Mezzolombardo, 30.06.2022

Malleier Gottfried

Emesso da AGS:
rag. P. Vicenzi
geom. M. Veronig

Verificato da AD:
Malleier Erhard

Approvato da AD:
Malleier Gottfried